

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Воскресенская коррекционная школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору на период действия с 2023 по 2026 годы
зарегистрированному

Филиал ГКУ Республиканский ЦЗН по Мелеузовскому району

№ 14 от 06.06.2023г

От работодателя:

Директор ГБОУ Воскресенская
коррекционная школа-интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

_____ А.А.Сорокин
« 5 » марта 2024 г.



От работников:

Председатель совета трудового
коллектива ГБОУ Воскресенская
коррекционная школа -интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

_____ Н.А.Бизикина
«5 » марта 2024 г.

Принят на собрании
трудоового коллектива работников
Протокол № 1
« 5 » марта 2024г.



«В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Воскресенская коррекционная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья протокол № 1 от 05.03.2024, стороны социального партнерства в лице директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Воскресенская коррекционная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - работодатель) Сорокина Александра Александровича, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя совета трудового коллектива, Бизикиной Натальи Александровны, действующий на основании протокола собрания трудового коллектива работников №3 от 18.05.2020 г., на основании Указа Главы Республики Башкортостан № УГ-1164 от 22.12.2023 года «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, постановления Правительства Республики Башкортостан от 17.01.2024 года № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан приняли решение о внесении изменений в Приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГБОУ Воскресенская коррекционная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»:

1. Пункт 1.1. Положение об оплате труда работников, раздел 1 «Общее положение», дополнить, следующим содержанием:

- Указом Главы Республики Башкортостан № УГ-1164 от 22.12.2023 года «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, постановления Правительства Республики Башкортостан от 17.01.2024 года № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», от 27 октября 2008 года № 374 № «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2. Пункт 1.6. Положение об оплате труда работников, раздел 1 «Общее положение», изложить в новой редакции следующим содержанием:

Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, от 29 мая 2008 года № 248н, от 27 февраля 2012 года № 165н, от 5 мая 2008 года № 216н, от 5 мая 2008 года № 217н, от 31 августа 2007 года №570, от 6 августа 2007 года № 526 (в ред. Постановления правительства Р.Б. от 08.08. 2012 №277)

3. Пункт 3.2. «Положение об оплате труда работников» раздела 3. «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей», изложить в новой редакции следующим содержанием:

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

4.Пункт 4.1. «Положение об оплате труда работников» раздела 4 «Условия оплаты труда работников образования», изложить в новой редакции следующим содержанием:

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, rubles
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	5618
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,4	6839
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,5	7328
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	9228
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог,	2,039	9961

тренер-преподаватель		
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	10205
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	10450

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

5. Пункт 4.2. «Положение об оплате труда работников» раздела 4 «Условия оплаты труда работников образования», изложить в новой редакции следующим содержанием:

Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ “Средний медицинский и фармацевтический персонал”:			
1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,5	7328	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	7572	

3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	8061	
4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	8549	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	8793	
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":			
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	9770	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

6. Раздел 4 «Условия оплаты труда работников образования» дополнить пунктом 4.3., следующего содержания:

Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена": заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культурный организатор	1,35	6595	
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры,	1,50	7328	

	искусства и кинематографии ведущего звена”: художник-бутафор, художник-декоратор, библиотекарь, лектор, экскурсовод			
3	Должности, отнесенные к ПКГ “Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии”: режиссер (балетмейстер, хормейстер)	2,50	12213	

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения».

7. Пункт 5.1. «Положение об оплате труда работников» раздела 5 «Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей», изложить в новой редакции следующим содержанием:

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ “Общепрофессиональные и служащих первого уровня”:			
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов,	1,15	5618	

секретарь, секретарь- машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию			
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	5618	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	6839	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,40	6839	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий	1,40	6839	0,10

отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,40	6839	0,15
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	6839	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, документовед, инженер- программист (программист), инженер- технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик	1,90	9282	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	9282	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	1,90	9282	0,10

устанавливаться внутридолжностная категория I			
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	1,90	9282	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	9282	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ “Общепромышленные должности служащих четвертого уровня”:			
1 квалификационный уровень: Начальник планово- экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	11236	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	11236	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	11236	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

8.Пункт 5.2. «Положение об оплате труда работников» раздела 5 «Условия оплаты труда служащих общепромышленных должностей» изложить в новой редакции следующим содержанием:

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:
специалист по охране труда - 9282 рубля;
контрактный управляющий - 10670 рубля;
специалист по закупкам - 9282 рубля

9.Пункт 6.2. «Положение об оплате труда работников» раздела 6 «Порядок и условия оплаты работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», изложить в новой редакции следующим содержанием:

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,10	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,40	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,70	8305

*Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.

10.В таблице пункта 7.3:

- а) графу 2 пункта 112 дополнить словами «, учителям-логопедам»;
- б) графу 2 пункта 117 после слов «учителям и преподавателям национального языка» дополнить словами «, в том числе государственного башкирского языка»;

11.Пункт 8.3.2 изложить в следующей редакции:

«8.3.2. Педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

Временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

Призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

Призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

Обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

Отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

Призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы российской Федерации;

Призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

Оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

Обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

Отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

12. Пункт 8.3.5. изложить в новой редакции, следующего содержания:

8.3.5. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам – в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.»;

13. В пункте 8.4.:

В абзаце пятом после слов «единовременные премии» дополнить словами «в размере не более 3000 рублей»;

В абзаце девятом слова «и другими наградами» исключить;

14. В абзаце втором пункта 13.2 слова «кроме периодов, указанных в абзаце втором

- подпункта 13.2.1 настоящего положения исключить;
15. В абзаце первом пункта 13.3 слова «, помимо периодов, указанных в подпунктах 13.2.1 и 13.2.2 настоящего Положения,» исключить;
16. В абзаце первом пункта 13.7 слова «, исчисленного в соответствии с пунктом 13.2 настоящего Положения,» исключить.
17. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и вступает в силу с 01.01.2024г.
18. Остальные условия коллективного договора и приложения к нему остаются без изменения и обязательные для исполнения сторонами.
19. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.